

Утверждено приказом
директора МБУК «ЦБС»
от 30.05.2023 г. № 78-д

**Положение
о противодействии коррупции
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система»
Уссурийского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Уссурийского городского округа (далее – Учреждение) разработано в целях принятия мер по предупреждению и профилактике коррупции в Учреждении, в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных актов»;
- Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
- Законом Приморского края от 10.03.2009 № 387-КЗ «О противодействии коррупции в Приморском крае»;
- Законом Приморского края от 07.09.2011 № 808-КЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края»;
- Постановлением губернатора Приморского края от 06.10.2021 №99-г «Об утверждении Программы противодействия коррупции в Приморском крае на 2021-2025 годы»;
- Уголовным кодексом Российской Федерации;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Положение о противодействии коррупции Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Учреждения.

2. Цели и задачи настоящего Положения о противодействии коррупции

2.1. Основными целями Положения о противодействии коррупции являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников Учреждения.

2.2. Основные задачи Положения о противодействии коррупции:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения сотрудников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников Учреждения в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости к коррупции;
- обеспечение наступление ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной направленности;
- установление обязанности сотрудников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3. Определения и термины, используемые в настоящем Положении

Коррупция - *(Статья 1. Основные понятия, используемые в Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 01.04.2022) «О противодействии коррупции»)*

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера,

иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - *(статья 290 УК РФ - Получение взятки, в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N 324-ФЗ)*

получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - *(статья 204 УК РФ - Коммерческий подкуп, в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N 324-ФЗ)*

незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию

такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - *(пункт 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции» в редакции Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ)*

под конфликтом интересов в Федеральном законе от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - *(в ред. Федерального закона от 05.10.2015 N 285-ФЗ)*

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 01.04.2022) «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

4.1. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Антикоррупционная политика Учреждения соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам Российской Федерации, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности Учреждения.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Учреждения.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности сотрудников Учреждения.

Информированность сотрудников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности перед законом и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Положения и круг лиц, подпадающих под его действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются сотрудники Учреждения, находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица Учреждения:

- директор Учреждения;
- заместитель директора;
- руководители структурных подразделений Учреждения;
- должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;
- комиссия по противодействию коррупции в Учреждении.

6. Организационные основы противодействия коррупции

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют директор Учреждения, ответственное должностное

лицо, а также комиссия по противодействию коррупции в МБУК «ЦБС», в соответствии с приказом от 01.02.2023г. №16-д;

6.2. Комиссия по противодействию коррупции создается приказом директора. В состав комиссии по противодействию коррупции обязательно входят председатель профсоюзного комитета МБУК «ЦБС», представители трудового коллектива.

6.3. Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

- изучение причин и условий, способствующих появлению коррупции в Учреждении и подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования Учреждения (его структурных подразделений) в целях устранения почвы для коррупции;
- прием и проверка поступающих в Комиссию заявлений и обращений, иных сведений об участии сотрудников Учреждения в коррупционной деятельности;
- организация проведения мероприятий (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, круглые столы, собеседования и др.), способствующих предупреждению и профилактике коррупции;
- сбор, анализ и подготовка информации для руководства Учреждения о фактах коррупции и выработка рекомендаций для их устранения;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.

7. Общие обязанности сотрудников в сфере противодействия коррупции

Сотрудники Учреждения, во исполнение настоящего Положения о противодействии коррупции, в том числе выявления и последующего устранения причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать директора Учреждения о случае склонения сотрудника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать директора Учреждения о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами или иными лицами.

8. Ответственность сотрудников Учреждения

8.1. Каждый сотрудник Учреждения должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением о противодействии коррупции Учреждения, а также соблюдать принципы и требования данного документа.

8.2. Сотрудники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за совершение коррупционных правонарушений.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в настоящее Положение

9.1. Данное положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены дополнения (изменения), в соответствие с изменениями, вносимыми в законодательство Российской Федерации.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.